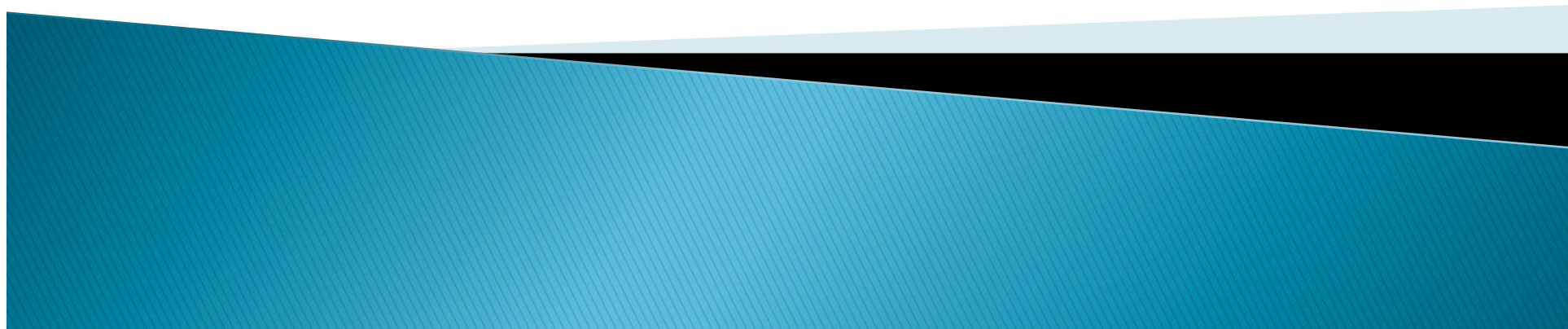
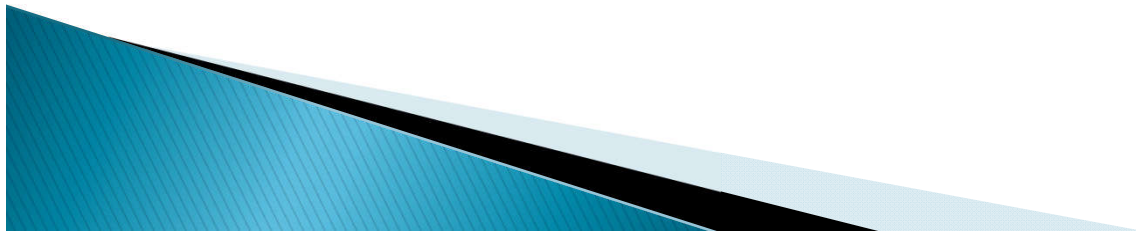


เปรียบเทียบนโยบายด้านการฝึก และศึกษา ปี 2560 และ 2561

พ.ท.หญิง จิราภรณ์ ชมศรี
ประจำ พบ.ชรก.รร.สร.พบ.



นโยบายด้านการฝึกและศึกษา ปี2560 และ 2561
มีแนวทางเดียวกัน คือ ใช้คำสั่งกองทัพบก ที่
49/2559 เรื่อง นโยบายการศึกษาของกองทัพบก
พ.ศ.2560 - 2564



- ▶ คำสั่งกองทัพบก ที่ 49/2559 เรื่อง นโยบายการศึกษาของกองทัพบก พ.ศ.2560 -2564
- ▶ พรบ.จัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2551 ได้แก่ การเตรียมกำลังกองทัพบก ป้องกันราชอาณาจักร และ ดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพบก
 - ให้การศึกษาแก่กำลังพลเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความพร้อมรบตามหน้าที่
- ▶ ระบบการศึกษาของกองทัพบกประกอบด้วย “การฝึกเป็นบุคคล (**Individual training**)” กับ “การศึกษาเฉพาะทาง (**education**)”
- ▶ การพัฒนาและปรับปรุงระบบการศึกษาของกองทัพบก จะต้องคำนึงถึง
 - แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12
 - ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศกระทรวงกลาโหม ยุทธศาสตร์กองทัพบก พ.ศ.2560 – 2579
 - แผนพัฒนากองทัพบก ปี 2560-2564
 - นโยบายที่ผู้บัญชาการทหารบก



วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตกำลังพลของกองทัพบกให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของกองทัพบก ได้แก่ การป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ การพัฒนาประเทศ และการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม
2. เพื่อเตรียมกำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุในทุกอัตราของกองทัพบก ซึ่งจะทำให้ทุกหน่วยสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในอัตรา ส่งผลให้กองทัพบก มีความพร้อมรบเกิดขึ้นภาพรวม
3. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของกำลังพลให้สามารถใช้งาน ปรนนิบัติบำรุง และรักษายุทโธปกรณ์ที่มีใช้งานอยู่ในกองทัพบกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้กำลังพลมีความรู้ในวิชาต่าง ๆ นอกเหนือจากวิชาการทหาร อันจะเป็นผลให้กำลังพลได้รับการพัฒนาทางความคิด มีความรู้ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าทางวิทยาการ เพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกองทัพบก
5. เพื่อปลูกฝังกำลังพลให้มีลักษณะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมอันดีงาม มีอุดมการณ์รักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนจงมีศรัทธาและยึดมั่น ต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
6. เพื่อให้การศึกษาของกำลังพลสำรองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามระบบการฝึกศึกษา กำลังพลสำรอง โดยสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและปฏิบัติงานร่วมกับกำลังพลหรือ หน่วยทหารประจำการตามแผนป้องกันประเทศได้

นโยบายด้านการบริหารการศึกษา

1. ระบบการศึกษาของกองทัพบก เป็นระบบที่มีความเชื่อมโยงกับระบบอื่น ของ กองทัพบก ดังนั้น จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการให้มีความสอดคล้องกันตั้งแต่ระบบอัตรากำลัง ระบบการบริหารงานบุคคล และระบบงบประมาณอย่างบูรณาการ
2. การเปิดการศึกษา จะต้องดำเนินการโดยสถาบันการศึกษา โรงเรียนหน่วยและ เหล่าสาย วิทยาการ เมื่อได้รับอนุมัติจากกองทัพบก
3. แผนงานการศึกษาของกองทัพบก จะจัดทำไว้เป็นรายปีตามความต้องการ ของหน่วย
4. ให้สถาบันการศึกษา โรงเรียนหน่วยและเหล่าสายวิทยาการ พิจารณา เปิดการศึกษาหลักสูตรที่ จำเป็น มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับความต้องการของกองทัพบก อย่างแท้จริง ทั้งนี้ ให้พิจารณาวางแผนการจัดการศึกษาไว้ล่วงหน้า 1 ปี และจะต้องดำเนินการโดยอยู่บน พื้นฐานของการใช้งบประมาณให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า
5. ให้โรงเรียนหน่วยและเหล่าสายวิทยาการมุ่งเน้นไปที่การบริหารทรัพยากร ที่มีจำกัดให้เกิด ประโยชน์สูงสุด โดยให้ผู้เข้ารับการศึกษาจะต้องเป็นผู้ที่มีหน้าที่และใช้ความรู้ในการปฏิบัติงาน จากหลักสูตรที่เข้ารับการศึกษา ทั้งนี้ ทุกหลักสูตรให้ผู้เข้ารับการศึกษามีการเตรียมการล่วงหน้าให้ มีความพร้อมเพื่อลดเวลาการศึกษาแบบบรรยาย และนำเวลาที่เพิ่มขึ้นไปใช้ในการฝึกปฏิบัติและ ทดสอบเป็นรายบุคคล
6. ให้สถาบันการศึกษา โรงเรียนหน่วยและเหล่าสายวิทยาการ จัดให้มีการประกัน คุณภาพการศึกษา

นโยบายด้านการส่งเสริมการศึกษา

1. การจัดส่งกำลังพลไปศึกษาหรือการอนุญาตให้กำลังพลไปศึกษา ในเวลาราชการ ทั้งภายในประเทศและ ณ ต่างประเทศ ด้วยทุนของทางราชการหรือทุนส่วนตัว
2. ส่งเสริมให้กำลังพลโดยเฉพาะนายทหารสัญญาบัตรสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกนาย และส่งเสริมผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีแล้วให้สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นทั้งระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอกโดยใช้เวลานานอกราชการหรือในเวลาราชการบางส่วน
3. ส่งเสริมให้จัดส่งกำลังพลเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมและสัมมนา กับหน่วยงาน ทั้งของภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งภายในและต่างประเทศเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์สำหรับนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อกองทัพบก
4. กำลังพลที่จะส่งศึกษาหรือลาศึกษาในเวลาราชการทั้งในประเทศและต่างประเทศ จะต้องเป็นผู้ที่มีผลการศึกษาในระดับดีขึ้นไป และเป็นสาขาวิชาที่ตรงตามหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน
5. กำลังพลที่ส่งศึกษาหรือลาศึกษาในเวลาราชการทั้งในประเทศและต่างประเทศ จะต้องกลับมารับราชการชดใช้ทุนในทุกกรณี

นโยบายด้านการพัฒนาเพื่อความทันสมัย

1. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เพื่อลดข้อจำกัดด้านงบประมาณ และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการจัดการเรียนการสอน โดยเฉพาะวิชาพื้นฐาน หรือวิชาที่สามารถศึกษาได้ด้วยตนเอง และประเมินผลอัตโนมัติแบบออนไลน์
2. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งด้านวิชาการและด้านคณาจารย์กับสถาบันการศึกษาพลเรือนของรัฐและเอกชนทั้งภายในและต่างประเทศ ด้วยการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านวิชาการให้เกิดความเจริญก้าวหน้าทางวิชาการร่วมกันอย่างมั่นคง
3. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์และความรู้ด้านภาษาอังกฤษให้กับกำลังพลทุกระดับ โดยให้ถือเป็นเกณฑ์ขั้นต่ำในการผ่านเข้ารับการศึกษาหลักสูตรตามแนวทางรับราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เป็นต้นไป
4. สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยเพื่อให้ได้นวัตกรรมใหม่ที่ก้าวทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำผลการวิจัยหรือนวัตกรรมที่ค้นพบมาใช้ในสถานศึกษาหรือหน่วยที่เกี่ยวข้องมาใช้ประกอบการเรียนการสอนเพื่อยกระดับมาตรฐานการศึกษาให้สูงขึ้น ก้าวทันต่อการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

นโยบายด้านหลักสูตรการศึกษา

- ▶ ให้สถาบันการศึกษา โรงเรียนหน่วยและเหล่า สายวิทยาการ พัฒนาหลักสูตร ตำรา หลักนิยม ให้มีความทันสมัยสอดคล้อง การเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว และส่งเสริมให้มีการถก แลกเปลี่ยนในการเรียนการสอนทุกระดับเพื่อระดมความคิดและ ประสบการณ์ของผู้เข้ารับการศึกษ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนา บุคลากรของกองทัพบกให้มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และ สามารถนำมาใช้ ในการวางแผนและแก้ปัญหาให้เกิดประโยชน์ ต่อกองทัพบกต่อไป



นโยบายด้านหลักสูตรการศึกษา

1. พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร ให้ผู้สำเร็จการศึกษาสามารถนำความรู้ ความสามารถ ที่ได้จากการศึกษาไปปฏิบัติงานได้จริงครอบคลุมย่านของการปฏิบัติการทาง ทหารของกองทัพบก โดยกำหนดให้เพิ่มเป็นวิชาหลักของหลักสูตรให้แล้วเสร็จ ภายในปีงบประมาณ 2562 แทนการสอนแทรกในวิชาต่างๆ
2. ให้สอดแทรกเนื้อหาวิชาที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติการกิจของ กองทัพบกเข้าไปในหลักสูตร ได้แก่ การปลูกฝังอุดมการณ์และความรักชาติ คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล
3. พัฒนาปรับปรุงหลักสูตร ตำรา หลักนิยม ให้มีความสมบูรณ์และมีความทันสมัย มากขึ้น โดยให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
4. ปรับปรุงวิธีการเรียนการสอนโดยให้มีการเตรียมการศึกษาล่วงหน้าทุกหลักสูตร สำหรับการศึกษที่โรงเรียนให้ใช้เวลาให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติหรือ การศึกษาที่ต้องปฏิบัติงานร่วมกันให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2561

นโยบายด้านหลักสูตรการศึกษา

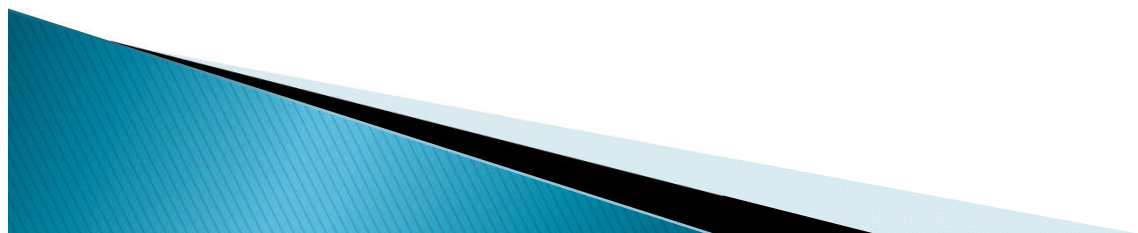
5. ให้สถาบันการศึกษา โรงเรียนหน่วยและเหล่าสายวิทยาการ จัดการเรียน การสอนโดยยึดหลักผู้เข้ารับการศึกษาศึกษาเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้
6. ปรับปรุงวิธีการประเมินผล วัดผลการศึกษา โดยให้ผู้เข้ารับการศึกษาทุกนาย ต้องผ่านการปฏิบัติเป็นรายบุคคลอย่างแท้จริงให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2561
7. การศึกษาดูงานที่กำหนดไว้ในหลักสูตร ให้พิจารณาดำเนินการเฉพาะที่จะสนองต่อวัตถุประสงค์ของหลักสูตรโดยอยู่บนพื้นฐานของความประหยัด ทั้งนี้ การศึกษาดูงานในต่างประเทศจะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อได้รับนโยบายจากกองทัพบก และได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
8. เนื่องจากกองทัพบกมีความจำเป็นต้องปิดการศึกษาหลักสูตรเฉพาะหน้าที่และหลักสูตรความชำนาญการทางทหารลงเป็นส่วนใหญ่ จึงให้หน่วยต่างๆ ริเริ่มดำเนินการเปิดการเรียนการสอนภายในหน่วยขึ้นเอง (Unit School) เพื่อสอนกำลังพลในหน้าที่เฉพาะและความชำนาญการทางทหารต่างๆ ตามขีดความสามารถที่หน่วยพิจารณาดำเนินการได้ โดยให้บุคลากรในหน่วยที่มีความรู้ความสามารถและผ่านการศึกษาอบรมมาแล้ว เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ให้กับกำลังพลในหน่วย

นโยบายด้านครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

1. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาทั้งทางด้านวิชาการ และทักษะการปฏิบัติงาน โดยจัดส่งเข้าร่วมกิจกรรม ฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และศึกษาต่อในสถาบันการศึกษา หรือองค์กรของรัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและ ณ ต่างประเทศ
2. ให้มีโครงการแลกเปลี่ยนครู อาจารย์ ทหารบกกองทัพมิตรประเทศในอาเซียน (ภาษาอังกฤษ) ทั้งในรูปแบบของการสอนประจำรายวิชา หรือการกำหนดช่วงเวลาแลกเปลี่ยน
3. ให้พัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่โดยแยกแนวทางพัฒนาของแต่ละประเภทให้มีความชัดเจนระหว่างครู อาจารย์ ทหารบกที่มีลักษณะการหมุนเวียนจากหน่วย กับครู อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำในสายงานความชำนาญเฉพาะ รวมทั้ง การแยกการอบรมหลักสูตรครูทหาร สำหรับกำลังพลที่จะบรรจุลงในตำแหน่งครู อาจารย์ และระดับผู้บริหาร และการอบรมผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาสำหรับกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ของหลักสูตรทหารและหลักสูตรพลเรือน

นโยบายด้านครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

4. สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้าบรรจุในตำแหน่งครูและอาจารย์ โดยให้พิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการระดับกองทัพบกขึ้น เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีประสบการณ์ มีความสามารถ มีประวัติการทำงาน การศึกษา การนำหน่วย และมีความประพฤติดีของกองทัพภาค ตลอดจนหน่วยต่าง ๆ หมุนเวียนไปปฏิบัติหน้าที่เป็นครู อาจารย์และผู้บังคับหน่วยในสถาบันการศึกษาทุกระดับ ของกองทัพบก รวมทั้งให้พิจารณา หมุนเวียนกำลังพลที่บรรจุในตำแหน่งครู อาจารย์ ออกมาปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้ได้รับคุณสมบัติเพิ่ม มีความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สำคัญ เพื่อให้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561 เป็นต้นไป



นโยบายด้านครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

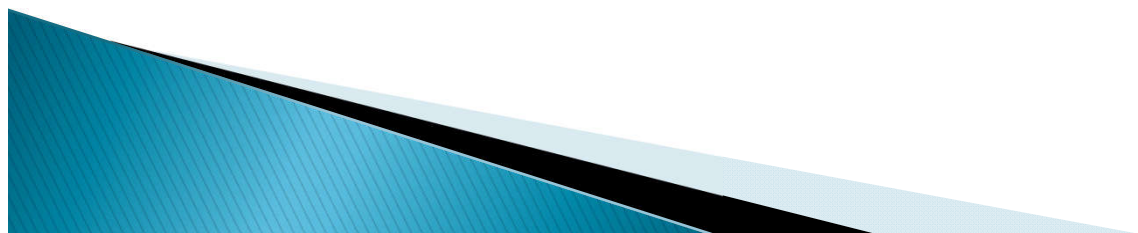
5. ให้นำหน่วยขึ้นตรงกองทัพบกทุกหน่วย ให้การสนับสนุนบุคลากรไปปฏิบัติหน้าที่ครู อาจารย์ในระยะสั้นตามที่สถานศึกษา โรงเรียนหน่วยและเหล่าสายวิทยาการร้องขอ ทั้งในรูปแบบของการบรรยาย อาจารย์ประจำกลุ่มในการฝึกภาคสนาม การฝึกปัญหาที่ บังคับการ ทั้งนี้จะต้องไม่กระทบ ต่อภารกิจสำคัญของหน่วยตามแนวทางที่กองทัพบก กำหนดโดยให้บรรจุความต้องการงบประมาณไว้ใน แผนการศึกษาประจำปี มีผลบังคับ ใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561

6. ให้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งผู้บริหารสายงานการศึกษา ทุกตำแหน่ง โดยจะต้องผ่านการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู อาจารย์ หรือในสายงาน การศึกษามาก่อน หรือ มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ครู อาจารย์ใน สถาบันการศึกษา โรงเรียนหน่วยและเหล่าสายวิทยาการ ตามแนวทางที่กองทัพบก กำหนด โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562

7. ส่งเสริม ครู อาจารย์ในสายงานวิชาชีพเฉพาะ ให้มีผลงานทางวิชาการหรือ ผลงาน ทางการวิจัย เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาทางการศึกษาของ ทบ.

นโยบายด้านผู้เข้ารับการศึกษา

1. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ต่อบุคคลพลเรือนอย่างต่อเนื่อง และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อจูงใจให้ผู้สมัครใจเข้ารับราชการในกองประจำการ และให้มี ยอดผู้สมัครสอบคัดเลือกเข้าเป็นนักเรียนทหารของกองทัพบกทุกประเภทเพิ่มขึ้น
2. การสอบคัดเลือกเข้าเป็นนักเรียนทหารของกองทัพบกทุกประเภทต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรม เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและมีความพร้อมที่จะศึกษาตามหลักสูตร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่กำหนดไว้โดยชัดเจน ตำแหน่งใดที่ไม่ระบุหลักสูตรที่จะเข้ารับการศึกษาไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้หน่วยและเหล่าสายวิทยาการที่รับผิดชอบเร่งรัดดำเนินการจัดทำให้แล้วเสร็จ และไม่พิจารณาให้เข้ารับการศึกษา หลักสูตรต่าง ๆ ของกองทัพบกตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เป็นต้นไป ยกเว้นหลักสูตรที่มีลักษณะการอบรมความรู้ทั่วไป

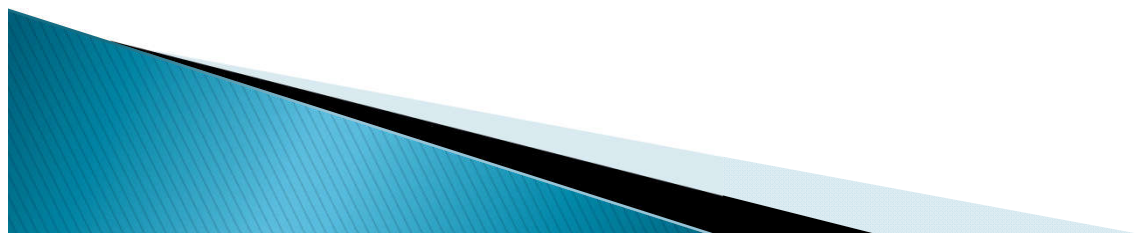


นโยบายด้านผู้เข้ารับการศึกษา

4. ตำแหน่งที่ไม่สามารถกำหนดเหล่าได้ชัดเจน ถือเป็นตำแหน่งอัตราข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ จึงไม่มีความจำเป็นต้องเข้ารับการศึกษาหลักสูตรทางทหารซึ่งมีงบประมาณและทรัพยากรจำกัด ในระหว่างที่รอการเปลี่ยนผ่านไปสู่ตำแหน่งพลเรือนกลางใหม่ ให้กรมยุทธศึกษาทหารบก จัดการศึกษาหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ โดยให้เริ่มปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ 2563 เป็นต้นไป

5. ดำเนินการให้ผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรต่างๆ มีการเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการศึกษาโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

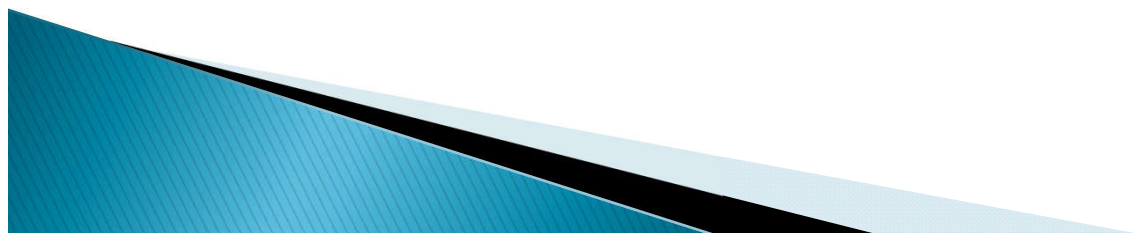
6. การคัดเลือกกำลังพลเข้ารับการศึกษาในแต่ละหลักสูตรให้เป็นไปตามคุณสมบัติหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างจริงจัง ตลอดจนต้องสอดคล้องกับความต้องการของกองทัพบก และมีความเป็นธรรม ทั้งนี้ ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาให้พิจารณาถึงการนำความรู้จากการศึกษามาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อกองทัพบก โดยให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่หรือความรับผิดชอบของผู้สำเร็จการศึกษานั้น



นโยบายด้านผู้เข้ารับการศึกษา

7. ให้นำผลการศึกษาตามแนวทางรับราชการทุกระดับชั้นยศ มาเป็นส่วนประกอบ การพิจารณาความก้าวหน้าในการรับราชการให้เป็นรูปธรรม โดยให้เริ่มมีผลบังคับใช้สำหรับกำลังพลที่บรรจุใหม่ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เป็นต้นไป

8. กำลังพลซึ่งจบการศึกษาจากต่างประเทศมาแล้ว ต้องนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด เช่น สร้างแรงจูงใจให้อยู่หน่วยการศึกษาหรือหน่วยที่ต้องใช้วิชาความรู้ที่เรียนมาในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น รวมทั้งให้พิจารณาหมุนเวียนกำลังพลดังกล่าวไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยอื่น ๆ ตามแนวทางรับราชการที่เหมาะสม ของแต่ละบุคคล



โรงเรียนหน่วยและเหล่าสายวิทยาการของกองทัพบก

- ▶ ให้พิจารณาเปิดการศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ตามลำดับความเร่งด่วน ดังนี้
 - ▶ -หลักสูตรการผลิตกำลังพล
 - ▶ -หลักสูตรตามแนวทางรับราชการสำหรับกำลังพลกองทัพบก
 - ▶ -หลักสูตรที่มีผลโดยตรงต่อความพร้อมรบของหน่วย โดยเน้นหลักสูตรการศึกษาสำหรับนายทหารประทวนที่เกี่ยวกับการใช้งานและปรนนิบัติบำรุงยุทโธปกรณ์ ได้แก่ หลักสูตรตามหมายเลขความชำนาญการทางทหาร หลักสูตรการใช้งานและปรนนิบัติบำรุงยุทโธปกรณ์ใหม่ ยุทโธปกรณ์ ที่ใช้เทคโนโลยีสูงและมีราคาแพง ยุทโธปกรณ์ที่อาจเกิดอันตรายหรือชำรุดเสียหายได้ง่ายตามลำดับ
 - ▶ -หลักสูตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลทุกระดับ
- ▶ พัฒนาการเรียนการสอนด้านภาษาอังกฤษ และวิทยาการด้านคอมพิวเตอร์ จากการศึกษาในหลักสูตร โดยใช้ห้องปฏิบัติการทางภาษาสำหรับการส่งเสริมให้ศึกษาตลอดชีวิต

โรงเรียนหน่วยและเหล่าสายวิทยาการของกองทัพบก

- ▶ พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพครู อาจารย์ผู้สอน โดยประสานกับหน่วยที่เกี่ยวข้องเพื่อหมุนเวียนให้ผู้มีความรู้และประสบการณ์มีโอกาสไปสอนในโรงเรียนของเหล่าและสายวิทยาการของตน รวมทั้งจัดครูผู้สอนที่มีความรู้และประสบการณ์สูงไปสอนในโรงเรียนของเหล่าและสายวิทยาการอื่น ๆ
- ▶ พัฒนาหลักเกณฑ์การศึกษาหลักสูตรของโรงเรียนหน่วยและเหล่าสายวิทยาการ ให้สามารถนำไปสู่การกำหนดระดับความเชี่ยวชาญทางทหาร (**skill level**)
- ▶ มุ่งเน้นการผลิตนักเรียนนายสิบที่มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ เป็นสุภาพบุรุษ มีคุณธรรม รวมทั้งมีจิตสำนึกและสัตยาตญาณในการรบตลอดจน สามารถเป็นผู้นำหน่วยทหาร ทางยุทธวิธีในระดับหมู่ได้



นโยบายด้านการฝึก

- ▶ เน้นหน่วยทหารขนาดเล็ก
- ▶ การวางแผน ให้เป็นไปตามระเบียบ และหลักสูตรการฝึก รส. คผ. ใช้
- ▶ ผลลัพธ์ที่ต้องการ หน่วยปฏิบัติการกิจ ได้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีคุณภาพ ไม่มีการสูญเสีย

ปี 2560

- ▶ เน้นหน่วยทหารขนาดเล็ก
- ▶ การวางแผน ใช้วงล้อคุณภาพ PDCA
- ▶ เรื่องที่ต้องกำหนดเป็นมาตรฐาน ทภ. เน้นการจัด กพ.เข้าฝึก จัดการฝึก CPX
- ▶ การฝึกร่วมผสมกับมิตรประเทศ นำหลักนิยมมิตรประเทศมาพัฒนางาน
- ▶ ผลลัพธ์ที่ต้องการ หน่วยปฏิบัติการกิจ ได้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีคุณภาพ ไม่มีการสูญเสีย

ปี 2561

นโยบายด้านการศึกษา

- ▶ ด้านบริหารการศึกษา มุ่งสู่ความทันสมัย ให้ผู้เข้ารับการศึกษาสามารถเผชิญภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ มุ่งเน้นการปฏิบัติและการมีส่วนร่วมของผู้เรียน เพิ่มพูนทักษะการวิเคราะห์ สังเคราะห์มากกว่าการบรรยาย
- ▶ ด้านการส่งเสริมการศึกษา เน้นให้กำลังพลพัฒนาตนเอง
- ▶ ด้านการพัฒนาเพื่อความทันสมัย ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนแบบอิเล็กทรอนิกส์
- ▶ ด้านหลักสูตรการศึกษา ปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เน้นให้มีการฝึกร่วมระหว่างเหล่า มุ่งสู่การปฏิบัติการระดับกรมผสม เพิ่มเติมความรู้ที่นำไปสู่ความทันสมัย เช่น การเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ IO

ปี 2560

- ▶ ด้านบริหารการศึกษา มุ่งสู่ความทันสมัย ให้ผู้เข้ารับการศึกษาสามารถเผชิญภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ มุ่งเน้นการปฏิบัติและการมีส่วนร่วมของผู้เรียน เพิ่มพูนทักษะการวิเคราะห์ สังเคราะห์มากกว่าการบรรยาย ให้ผู้เข้ารับการศึกษาเตรียมการล่วงหน้า ลดเวลาการบรรยาย เพิ่มการฝึกปฏิบัติและทดสอบรายบุคคล
- ▶ ด้านการส่งเสริมการศึกษา เน้นให้กำลังพลพัฒนาตนเอง
- ▶ ด้านการพัฒนาเพื่อความทันสมัย ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนแบบอิเล็กทรอนิกส์
- ▶ ด้านหลักสูตรการศึกษา ปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เน้นให้มีการฝึกร่วมระหว่างเหล่า มุ่งสู่การปฏิบัติการระดับกรมผสม เพิ่มเติมความรู้ที่นำไปสู่ความทันสมัย เช่น การเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ IO ผู้เข้ารับการศึกษาต้องมีทักษะภาษาอังกฤษทั้ง 4 ทักษะ เพื่อทำการติดต่อสื่อสารได้

ปี 2561

สรุปนโยบายการฝึกและศึกษา ปี 2561

1. ต้องวิเคราะห์การฝึกให้มากขึ้น
 2. การคิดให้มีเอกภาพ _ ต้องพัฒนาการฝึกให้เกิดภาพเดียวกัน เห็นทั้งกระดาน ปัญหาที่ผ่านมาหน่วยรองคิดไม่สัมพันธ์กับหน่วยเหนือ ใช้วิธีการ **MDMP** ก่อนการฝึก กำหนดมติสนามรบที่ต้องการ คิดระบบปฏิบัติการในสนามรบ
 3. ครูฝึกของหน่วย ต้องได้รับการพัฒนา
 4. การประกันคุณภาพ เป็นหน้าที่ของทุกคน ทุกระดับชั้น ต้องเข้าใจมาตรฐาน
 5. การเชื่อมโยงการพัฒนาหลักนิยม และการวิจัย สู่การฝึก นำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง ที่ทำให้ก้าวหน้าและยั่งยืนได้
- ▶ การจัดการศึกษา
 - การศึกษาเป็นบุคคล
 - การศึกษาเฉพาะทาง
 - การวิจัยพัฒนา และ คุณธรรม
 - ▶ เพื่อให้บรรลุภารกิจของกองทัพบก
 - เป้าหมาย
 - ภารกิจ พันธกิจ
 - บทบาทความรับผิดชอบ
 - โครงสร้าง หลักนิยม กำลังพล

การฝึก

การศึกษา